

caritas

EQ^{MS} - PraxSIS - NBA in der Praxis Und wie dokumentieren wir jetzt?

Natalie Albert & Anne Muhle

Projekt EQ^{MS}

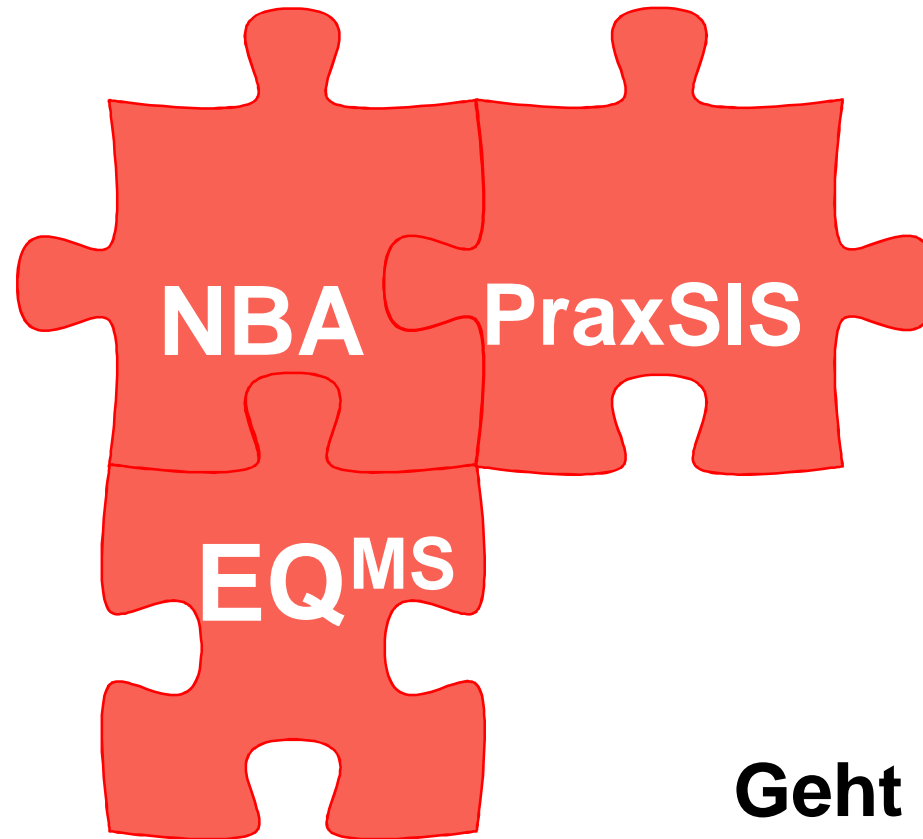
Projekt PraxSIS

Diözesancaritasverband Münster

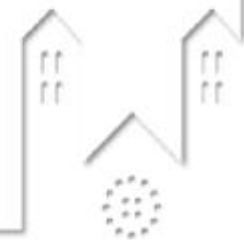


So hätten wir es gerne!

caritas



Geht das?



| SIS - Themenfelder | NBA - Module | EQ ^{MS} Indikatoren |
|---|---|--|
| 2. Mobilität und Beweglichkeit | 1. Mobilität | 2. Mobilität |
| 1. kognitive und kommunikative Fähigkeiten | 2. Kognitive und kommunikative Fähigkeiten | 3. kognitive und kommunikative Fähigkeiten |
| | 3. Verhaltensweisen und psychische Problemlagen | (5. Verhaltensweisen und psychische Problemlagen) |
| 4. Selbstversorgung | 4. Selbstversorgung | 6. Selbstversorgung |
| 3. Krankheitsbezogene Anforderungen und Belastungen | 5. Umgang mit krankheits- und therapiebedingten Anforderungen | |
| 5. Leben in sozialen Beziehungen | 6. Gestaltung des Alltagslebens und soziale Kontakte | 4. Gestaltung des Alltagslebens und soziale Kontakte |
| | 7. Außerhäusliche Aktivitäten | |
| (6. Haushaltsführung / Wohnen und Häuslichkeit) | 8. Haushaltsführung | |

Das bieten die einzelnen Systeme

caritas

| Pflegedokumentation Strukturmodell | Pflegegrad- management | Qualitätsentwicklung |
|---|--|---|
| <p>Das Strukturmodell in „Reinform“ bietet die nötigen Informationen für den Pflegeprozess in Form von frei formulierten Texten.</p> <p>→ „Bedürfnisermittlung“</p> | <p>Das NBA bietet neben der Ermittlung des Pflegegrades viele Informationen und Kennzahlen zur Steuerung der Pflegeeinrichtung/des ambulanten Dienstes.</p> <p>→ „Bedarfsermittlung“</p> | <p>Die Qualitätsindikatoren bieten neben der Erfassung der Ergebnisqualität die Möglichkeit als internes Instrument zur Qualitätsentwicklung.</p> <p>→ „Qualitätssicherung“</p> |
| <p>Zusammen bieten die Systeme alles, was zur Steuerung einer Pflegeeinrichtung benötigt wird.</p> | | |

Empfehlung zur Vorgehensweise

SIS

**Erstgespräch
in der ersten 1-2 Tagen**

caritas

**Bestehende
Informationen
nutzen, keine
Abfrage der
NBA Kriterien.**

Empfehlung zur Vorgehensweise

caritas

SIS

**Erstgespräch
in der ersten 1-2 Tagen**

NBA

**Einschätzung des Grades
der Selbständigkeit nach ca.
7 Tagen sowie jeweils
anlassbezogen**

**Auf Basis der
gewonnenen
Erkenntnisse und
nach den
Definitionen der
Begutachtungs-
richtlinien.**

Empfehlung zur Vorgehensweise

caritas

SIS

**Erstgespräch
in der ersten 1-2 Tagen**

NBA

**Einschätzung des Grades
der Selbständigkeit nach ca.
7 Tagen sowie jeweils
anlassbezogen**

EQ

**Ergänzung der fehlenden
Angaben / Aktualisierung
der Indikatoren zeitnah bzw.
zu den festgelegten
halbjährlichen Intervallen**

**Auf Basis der
gewonnenen
Erkenntnisse und
nach den
Definitionen.**

So kombinieren Sie die Systeme geschickt...

caritas

- Zu Beginn des Pflegeauftrages legen Sie eine Pflegedokumentation an, ermitteln den Grad der Selbständigkeit (und den Status der Qualitätsindikatoren)
 - ✓ Alle „Grunddaten“ sind erfasst
- Im Verlauf der Pflege, jedes Mal wenn Sie den Maßnahmenplan anpassen, überarbeiten Sie auch die entsprechenden Themenfelder im NBA (und die Qualitätsindikatoren)
 - ✓ Pflegegrade sind immer aktuell



So kombinieren Sie die Systeme geschickt...

caritas

- Alle Daten, die im Strukturmodell nicht in einer EDV-tauglichen/auswertbaren Form erfasst werden, können aus dem NBA/ den Qualitätsindikatoren gezogen werden.
 - ✓ in jedem System werden nur die nötigen Daten erfasst
 - ✓ und zu einem „Gesamtbild“ zusammengefügt

Was brauchen wir?

caritas

- „eine Doku, die alles kann“
 - Kombination aus Prax**SIS** – NBA – **EQ^{MS}**
- „So viel wie nötig, so wenig wie möglich!“

Anpassung der Dokumentation?

caritas

- Inhaltliche Anpassung der Begrifflichkeiten nicht zwingend erforderlich.
- Maßnahmenplan muss handlungsleitend sein und die aktuelle Pflegesituation wiedergeben.
- Wenn aus pflegefachlicher Sicht NBA und Pflegedokumentation aktuell sind, korrespondieren sie miteinander.



Werbeblock vor der Pause

caritas

NBA-Schulungen zwei Möglichkeiten:

1. Melden Sie einzelne Mitarbeiter zu regulären Schulungen über unsere Fobi an:

www.caritas-muenster.de/aktuelles/fortbildung/fortbildungsangebote

FORTBILDUNG Fortbildungsangebote

Investition in die Zukunft

Um schnell und gut helfen zu können, baut die Caritas auf qualifizierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Sie sichert diese Qualifikation durch gezielte Fortbildungen, die ihre fachlichen, persönlichen und sozialen Kompetenzen ansprechen und für neue Anforderungen weiterentwickeln.



Personalverantwortliche wissen, dass Fortbildungen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter durch neue Sichtweisen, kollegialen Austausch, räumlichen und zeitlichen Abstand in ihrer Motivation und ihrem Engagement stärken.

Im Diözesancaritasverband Münster plant und organisiert die Stabsstelle Fortbildung in Zusammenarbeit mit den Kollegen in den Fachdiensten Seminare und Veranstaltungen. Fachleute aus der Praxis und wissenschaftlichen

und gesellschaftspolitischen Erfahrungsfeldern werden dafür als Referenten gewonnen.



suchen

Anmeldung

Für die Fortbildungen können Sie sich **online** anmelden

Eine Anmeldung für die Fortbildungen Tageseinrichtungen für Kinder ist online nicht möglich. Bitte beachten Sie die Hinweise im Programmheft. Bei Fragen können Sie sich an Claudia Krimphove, Telefon: 0251 8901-262 E-Mail: krimphove@caritas-muenster.de wenden.

Geschäftsbedingungen

Werbeblock vor der Pause

caritas

NBA-Schulungen zwei Möglichkeiten:

1. Melden Sie einzelne Mitarbeiter zu regulären Schulungen über unsere Fobi an:
2. Buchen Sie eine Inhouseschulung bei Natalie Albert unter albert@caritas-muenster.de

